



BRANCHE DIRIGEANTS

Réunion du 21/04/2007 – Siège FFTT animée par :

- Gilbert LIEGEOIS (Vice Président FFTT / Emploi Formation)
- Christian DELARUELLE (Responsable Formation Branche Dirigeant – CD 60)

Présents :

- Madame Chantal CRON (CD Haute Garonne)
- Messieurs Blaise BRICARD (Ligue de Basse Normandie), Dominique COISNE (CD 59), Jean Pierre ESPIEU (CD Alpes Maritimes), Georges GAUTHIER (CD Nord), Raymond GODEL (Ligue Ile de France), Michel GOLF (Ligue du Languedoc Roussillon), Gérard LONGETTI (Ligue Côte d’Azur), Bernard SIMONIN (Ligue d’Alsace), Denis TAVERNIER (CD Pas de Calais), Bernard TRESALLET (CREF Champagne Ardennes), Georges TYRAKOWSKI (Ligue Nord Pas de Calais), Jean Marie VERRIER (Ligue Nord Pas de Calais)

1) Rappel du sujet de la réunion :

→ Réflexion commune aux thèmes de formation les plus utiles, ainsi qu'aux meilleurs moyens de diffuser l'information et/ou les outils de travail appropriés auprès de nos Dirigeants pour améliorer le développement de notre discipline tant quantitativement que qualitativement.

2) Tour de table des attentes et des expériences de chacun

La synthèse de chacune des interventions montre un besoin souvent réel du terrain (même si certains « vivent leur vie » de club) mais il s'avère que :

- les interventions demandées sont le plus souvent ponctuelles, isolées et répondent davantage à du « cas par cas » local style « pompier de service » (expression souvent revenue ...)
- les interventions programmées ne rencontrent pas beaucoup de succès (faible % de participation) même dans les cas de découpage du département en district
- les CD et/ou les Ligues sont disposés à décliner sur le terrain
- il est préférable de parler d'information plutôt que de formation
- il reste malgré tout un problème de communication, de diffusion

Par ailleurs, des demandes de base ont été formulées comme :

- connaissance de la F F T T et de son fonctionnement
- comment démarrer un club
- diffusion du référentiel des fonctions bénévoles

3) Rôle et historique de la Branche Dirigeant (Gilbert Liégeois)

a) Application du Plan Fédéral

- Les clubs sont les premiers rouages de la FFTT
- Il faut préparer les dirigeants aux évolutions à venir mais surtout les convaincre

b) Historique

- création de la Branche Dirigeant dans les années 80
 - i. filière technique : ok
 - ii. filière arbitrage : ok
 - iii. filière dirigeant : rien
- arrivée des Universités d'été (début années 90)
 - formation des cadres fédéraux
- arrivée des GAD (Groupe d'Aide aux Dirigeants)
 - programme PerfTT
- arrivée des Emplois Jeunes
 - Convention Collective Nationale du Sport
 - création AETT et ASTT (Association des Employeurs du Tennis de Table et Association des Salariés du Tennis de Table)

Bernard Simonin ajoute que les années 2000 ont vu arriver également le groupe « Développement des clubs » et la professionnalisation.

4) Intervention de Monsieur Gérard Velten, Président de la FFTT

Nous avons eu le plaisir d'accueillir Monsieur Gérard Velten en fin de matinée. Lors de son intervention, il a rappelé

- la nécessité de toucher les licenciés bien que les fédérations n'y arrivent plus
- les difficultés à former les dirigeants bien qu'on ne manque pas de bénévoles
- la nécessité de créer le besoin
- la « commande » du Ministère : augmenter le nombre de licenciés
- le développement territorial

Il a précisé aussi que le coût de notre licence est « sous estimé » par rapport à la demande et par rapport aux autres fédérations.

Il nous invite ensuite à poursuivre l'échange autour d'un apéritif

5) Synthèse des besoins précis de chacun

Sous forme de « Méta-plan », chacun exprime trois idées qu'il estime importantes dans le cadre de la formation des dirigeants. A la fin de la lecture de ces idées et avant de les classer, Georges Tyrakowski revient sur la base du plan d'action 2000 – 2004 de la Branche Dirigeant (EFC). Il apparaît que les idées émises aujourd'hui entrent pratiquement dans les actions proposées alors. Il est décidé de classer ces idées selon les thèmes cités par GT.

➤ Animer et développer

- Formation sur SPID
- CCNS : aider les employeurs sur les modalités d'application
- Mutualiser les outils qui fonctionnent
- Renforcer les équipes de formateurs de dirigeant
- Licenciation
- Associer tous les acteurs de la vie pongiste dans les Ligues, les CD et la Fédération pour rédiger un vrai plan de développement par structure
- Créer des spécialistes ou référents
- Organisation concrète du réseau Branche Dirigeants
- Définir une feuille de route de la formation du dirigeant qui soit une progression du simple au complexe
- Suivi permanent des activités de la branche dirigeant
- Anticiper la formation et les actions concrètes
- Réalité du terrain
- La formation interne est une décision politique : organisation des CRF et CFF suivant l'objectif de la politique fédérale

➤ Transférer et Implanter

- Constituer un groupe de bon fonctionnement des activités
- Courrier fait pour créer un club de ping
- Diffuser le rôle et les missions des clubs et instances : responsabilité de chacun dans le bon fonctionnement de la fédé et son développement
- Définition des activités que doivent réaliser les correspondants locaux de formation et indicateurs d'efficacité, reporting
- Prendre en compte très rapidement l'arrivée d'un nouveau dirigeant, éviter le « parachutage sans parachute »

➤ Faire connaître et Valoriser

- VAE du dirigeant
- Communiquer sur nos outils et savoir les utiliser
- Rendre lisible notre organisation : qui fait quoi (club, CD, Ligue, FFTT)
- Perf^{TT}
- Formation de base : ce qu'il faut savoir
- Définir avec précision les missions politiques des dirigeants
- Relations base – FFTT
- FFTT sait faire : comment le savoir ..
- SPID, SPID déconnecté et son utilisation
- Réseau de communication
- Trouver les infos de base
- Développer réseau d'information afin de mutualiser
- Diffuser au moindre coût le plus grand nombre d'outils existants
- La bonne information pour le bon public
- Qu'est-ce qu'un club ? un CD ?
- Faire comprendre aux dirigeants de club qu'ils doivent être des dirigeants actifs
- Définition précise des activités de la Branche Dirigeant

➤ Innover et Améliorer

- Comment motiver des jeunes à la fonction dirigeant ?
- Perf^{TT} : seule et unique référence à faire progresser
- Construire des équipes Ligue et CD constituées d'au moins 50% de politiques
- Anticiper sur les actions politiques

6) Travaux en groupe

Malgré le peu de temps restant, deux groupes sont formés : l'un pour travailler sur les deux premiers thèmes (Animer et développer, transférer et implanter), l'autre sur les deux suivants (faire connaître et valoriser, innover et améliorer).

➤ Synthèse du groupe : « Animer & développer / transférer & implanter »

Beaucoup de discussions au cours desquelles il s'est avéré que nous avons beaucoup d'éléments en notre possession mais que la faiblesse venait de la communication qui se trouvait interrompue à un moment :

- par manque de suivi
- parce que le besoin n'est pas forcément là au moment où on donne l'information

→ il faut donc une information disponible au moment où on en a besoin mais il faut aussi savoir que cette information existe et où la trouver

Propositions du groupe :

- Avoir une équipe locale ayant les mêmes éléments de connaissances que l'équipe fédérale → Listing
- Attirer l'attention sur les informations disponibles et souligner les plus importantes
- Avoir accès à ces infos quand elles sont passées: où, comment les trouver ?
→ support Perf^{TT} ??

Lors de l'envoi d'un courrier, il faut trouver le moyen de s'assurer que le message a été lu puis transmis → support Perf^{TT}

➤ Synthèse du groupe : « Faire connaître & valoriser / innover & améliorer »

Discussions autour des constats :

- Les CD (ligues et comités) sont souvent incomplets
- Les « référents » partants ne sont pas toujours remplacés
- Compétences obligatoires au niveau départemental
- La cible est LE dirigeant pas LE licencié
- Les clubs n'ont pas (ne prennent pas ?) le temps d'écrire un projet
- Le catalogue ne « marche » plus
- Le dirigeant ne veut pas de contrainte supplémentaire (en plus de son club)

La proposition de ce groupe est faire connaître :

- Les missions de chaque échelon
- Le message fédéral, le fonctionnement et les liaisons internes et externes pour aider au développement des clubs
- Les missions et les compétences des fonctions des Comités Directeurs
- Les services rendus par le système fédéral et ses instances décentralisées
- Les outils et les formations existants

Les moyens proposés sont :

- Rechercher l'utilité pour le club
- Envoi à 3 personnes par club (référénts ?) en récupérant les e-mails lors des réaffiliations
- Faire coller nos formations aux enjeux des clubs et à leur politique de développement
- Organiser des soirées « dialogue » suivies de repas
- Visiter le terrain
- Développer les trois branches de façon « harmonieuse »

7) Conclusion (Christian Delaruelle)

Pour des contraintes horaires des uns et des autres, il n'a pas été possible de faire ensemble une conclusion globale de cette journée.

A la rédaction de ce compte rendu, il s'avère que la journée a été riche en informations et je noterai en premier lieu la présence de plusieurs personnes « nouvelles » et le retour de quelques « anciens », tous prêts à soutenir l'action des personnes en place.

Les autres informations mettent le doigt sur un point important : comment intéresser nos dirigeants ? Nous nous sommes rendus compte au cours des échanges (sans pour autant en parler) que nous avions une réponse pour la plupart des demandes ou des observations sous forme de formation. La communication a pourtant été faite sur ces formations ou informations (France Tennis de Table, catalogue des formations de l'IFEF, courriels, site FFTT) et pourtant force est de constater que ça n'arrive pas jusqu'aux licenciés pour toutes les raisons invoquées au cours du travail en groupe. Cela n'est malheureusement pas une nouveauté puisque c'était déjà un constat similaire qui avait été fait au début des années 2000.

Il nous faut donc recentrer nos efforts sur les moyens de toucher les dirigeants concernés « sur le terrain ». Le moyen cité le plus souvent est le site internet de la FFTT et PerfTT mais il faut aussi un accompagnement présentiel car rien ne remplace le contact direct.

C'est dans ce sens que nous devons nous mobiliser.

Merci à tous et en particulier à Chantal, seule représentante féminine, pour cette journée de travail qui en appelle d'autres, je sais que je peux compter sur vous.